

Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek megfelelően (2023. június 1-i állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

A PIP Nonprofit Kft. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
dr. Puskás Imre Gábor	600 000	Felügyelő Bizottság elnöke	
Brassói Attila	400 000	Felügyelő Bizottsági tagja	
Dobler Csaba	400 000	Felügyelő Bizottsági tagja	

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. hatálya alá tartozó munkavállalók

2.1. A munkáltató első számú vezetője (ügyvezető)

Alapbére: 3.500.000,- Ft/hó

Az ügyvezető munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- Felmondási idő: A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- Egyéb pénzbeli juttatások: A mindenkor hatályos Választható béren kívüli és egyéb juttatások, támogatások belső Szabályzata alapján jogosult -a 4. pontban részletezettek szerint- választható béren kívül juttatási keretre, önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulásra.

2.2. A PIP Nonprofit Kft. felsővezetői, mint az Mt. 208. (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállaló

Az Mt. 208. S (1) bekezdés alapján a társaságnál vezető állású munkavállalónak minősül a koordinációs igazgató, a vagyongazdálkodási igazgató és a jogi irodavezető, gazdasági igazgató.

Alapbérek: 2.120.000,- Ft/hó

- Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- Felmondási idő: A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- Egyéb pénzbeli juttatások: A mindenkor hatályos Választható béren kívüli és egyéb juttatások, támogatások belső Szabályzata alapján jogosult -a 4. pontban részletezettek szerint- választható béren kívül juttatási keretre, önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulásra.

3. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók
Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 3 fő rendelkezik a következők szerint:

gazdasági igazgató, megbízott gazdasági igazgatóhelyettes, gazdálkodási munkatárs
Javadalmazásukat a, 4. pont tartalmazza.

4. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

4.1.Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): bruttó 532.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül.

4.2.Önkéntes pénztári támogatások:

Nyugdíjpénztár: a bruttó kereset bruttó 5 %-a

Egészségpénztár: bruttó 12.900 Ft/fő/hó

Önszegélyező pénztár: bruttó 3.600 Ft/fő/hó.

Paks, 2023. június 1.